



VAN DER ENDE GROEP

KETENINITIATIEVEN

Van der Ende Groep B.V.

Overzicht keteninitiatieven conform de gestelde eisen in handboek CO₂-Prestatieladder 3.1

*Happy people
make happy people*



**Facilicom
Group**

Auteur(s): John Phernambucq

Geaccordeerd door Directie:



Geaccordeerd door Duurzaamheidsmanager:



COLOFON

Het format voor deze rapportage is opgesteld door Facilicom Energiemanagement.

Facilicom Energiemanagement
Van Leeuwenhoekweg 1
5482 TK Schijndel

0495 - 590500

<https://www.facilicom-energie.nl/>
energie@facilicom.nl

Inhoud

1. Inleiding	4
2. Plant Empowerment	5

1. Inleiding

Voor u ligt het participatiedocument van Van der Ende Groep, hierna te noemen Van der Ende. In dit document worden de verschillende keteninitiatieven waaraan Van der Ende actief deelneemt behandeld. Bij Van der Ende staat duurzaamheid hoog op de agenda. Dit document is opgesteld met als doel om open en transparant te communiceren omtrent de keteninitiatieven van Van der Ende. In het Handboek CO₂ –prestatieladder 3.1¹ is vastgesteld dat Van der Ende ten minste aan één keteninitiatief actief moet deelnemen.

Van der Ende heeft zich als doel gesteld om voor 2025 20% CO₂-reductie te hebben behaald ten opzichte van het basisjaar 2021. Om dit ambitieuze doel te bereiken wordt er door iedereen, die onderdeel is van het concern, hard gewerkt. Er is een roadmap opgesteld om duidelijke middellange termijn doelen te koppelen aan het lange termijn doel om in 2050 CO₂-neutraal te zijn als concern. Om de ambities waar te maken is medewerking van iedereen binnen de organisatie nodig. Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij hun werkzaamheden uitvoeren in overeenstemming met het beleid van Van der Ende groep. Open en transparante communicatie is hiervoor van groot belang om het bewustzijn en de participatie van de medewerkers te verhogen. De verantwoordelijkheid voor het vormgeven van het energiebeleid, het bepalen van de te nemen reductiemaatregelen en het uitvoeren van het communicatieplan is belegd bij de duurzaamheidsverantwoordelijke (Ed van der Schans). Daarnaast is de directie eindverantwoordelijke voor het duurzaamheidsbeleid.

In dit document worden in de onderstaande hoofdstukken de belangrijkste keteninitiatieven bij Van der Ende besproken. Er wordt in de hoofdstukken informatie verschaft over het doel van het keteninitiatief en de inspanningen, die worden verwacht van Van der Ende binnen het desbetreffende keteninitiatief.

¹ SKAO. (2020, juni). Handboek CO₂-prestatieladder 3.1.

https://media.skao.nl/content/ska/skdownload/CO2Prestatieladder%20Handboek%203.1_22-6-2020.pdf

2. Plant Empowerment

Plant Empowerment is een initiatief van de glastuinbouw en haar leveranciers om te streven naar nul CO₂-uitstoot in 2040. Om daar te komen staat er een flinke klus te wachten. Plant Empowerment helpt hierbij. De basis van Plant Empowerment is dat de plant centraal staat: wat heeft de plant écht nodig om te kunnen groeien? Door dat te meten, kunnen telers gerichter telen en efficiënter gebruikmaken van energie, maar ook van water en meststoffen. Als je duurzaamheid voor de telers afpelt komt dat op het volgende neer: een manier van telen waarbij we de aarde helemaal niet uitputten. Voor een teler alleen een onmogelijke opgave. Voor de teler, leveranciers en inkopers samen een opgave die te bereiken is.

Plant Empowerment is een data-gedreven teeltfilosofie die leidt tot een duurzamere en winstgevendere teelt door de drie plant balansen in evenwicht te houden. Als teler is het optimaliseren van de teeltresultaten essentieel voor succes. Tegelijkertijd zijn duurzame oplossingen nodig voor de enorme uitdaging om de groeiende wereldbevolking te voeden met minder hulpbronnen en minimale emissies. Verrassend genoeg wordt de oplossing voor duurzaam telen en optimale resultaten aangereikt door de natuur zelf. De groeiprocessen van een plant worden voornamelijk bepaald door de drie plantbalansen; water, energie en assimilaten. Telen met Plant Empowerment ondersteunt de plant bij het in evenwicht houden van deze drie balansen. Op deze manier worden de planten in staat gesteld om sterk, gezond, en weerbaar te worden met efficiënt gebruik van water, meststoffen, CO₂ en energie. Dit resulteert in een hogere opbrengst en betere kwaliteit.

Vanuit Van der Ende sluiten jaarlijks één of twee personeelsleden aan bij de georganiseerde dagen. Zo is dit jaar directielid Micha aanwezig geweest op 22 april bij de Empowerment Day '22. De jaarlijkse bijdrage bedraagt ongeveer € 9.000,-. Door lid te zijn van deze beweging neemt Van der Ende niet alleen de maatschappelijke verantwoordelijkheid, maar kan het ook innovatieve kennis vergaren en daarmee de concurrentiepositie verbeteren.

Plant Empowerment

Empowerment Day '22

Together with a partners and members of the Plant Empowerment foundation, we invite you to the inspiring Empowerment Day on April 22nd.

Friday April 22
 08:30 am - 04:30 pm
 Afd. Groenten, Tuinbouw
 Rotterdamseweg 200b

Program

Time	Topic
08:30	Registration
09:00	Opening
09:15	Keynote: The power of working together
09:30	Break-out session 1
10:00	Break-out session 2
10:30	Break-out session 3
11:00	Break-out session 4
11:30	Break-out session 5
12:00	Lunch
12:30	Break-out session 6
13:00	Break-out session 7
13:30	Break-out session 8
14:00	Break-out session 9
14:30	Break-out session 10
15:00	Break-out session 11
15:30	Break-out session 12
16:00	Break-out session 13
16:30	Break-out session 14
17:00	Break-out session 15
17:30	Break-out session 16
18:00	Break-out session 17
18:30	Break-out session 18
19:00	Break-out session 19
19:30	Break-out session 20
20:00	Break-out session 21
20:30	Break-out session 22
21:00	Break-out session 23
21:30	Break-out session 24
22:00	Break-out session 25
22:30	Break-out session 26
23:00	Break-out session 27
23:30	Break-out session 28
24:00	Break-out session 29
24:30	Break-out session 30
25:00	Break-out session 31
25:30	Break-out session 32
26:00	Break-out session 33
26:30	Break-out session 34
27:00	Break-out session 35
27:30	Break-out session 36
28:00	Break-out session 37
28:30	Break-out session 38
29:00	Break-out session 39
29:30	Break-out session 40
30:00	Break-out session 41
30:30	Break-out session 42
31:00	Break-out session 43
31:30	Break-out session 44
32:00	Break-out session 45
32:30	Break-out session 46
33:00	Break-out session 47
33:30	Break-out session 48
34:00	Break-out session 49
34:30	Break-out session 50
35:00	Break-out session 51
35:30	Break-out session 52
36:00	Break-out session 53
36:30	Break-out session 54
37:00	Break-out session 55
37:30	Break-out session 56
38:00	Break-out session 57
38:30	Break-out session 58
39:00	Break-out session 59
39:30	Break-out session 60
40:00	Break-out session 61
40:30	Break-out session 62
41:00	Break-out session 63
41:30	Break-out session 64
42:00	Break-out session 65
42:30	Break-out session 66
43:00	Break-out session 67
43:30	Break-out session 68
44:00	Break-out session 69
44:30	Break-out session 70
45:00	Break-out session 71
45:30	Break-out session 72
46:00	Break-out session 73
46:30	Break-out session 74
47:00	Break-out session 75
47:30	Break-out session 76
48:00	Break-out session 77
48:30	Break-out session 78
49:00	Break-out session 79
49:30	Break-out session 80
50:00	Break-out session 81
50:30	Break-out session 82
51:00	Break-out session 83
51:30	Break-out session 84
52:00	Break-out session 85
52:30	Break-out session 86
53:00	Break-out session 87
53:30	Break-out session 88
54:00	Break-out session 89
54:30	Break-out session 90
55:00	Break-out session 91
55:30	Break-out session 92
56:00	Break-out session 93
56:30	Break-out session 94
57:00	Break-out session 95
57:30	Break-out session 96
58:00	Break-out session 97
58:30	Break-out session 98
59:00	Break-out session 99
59:30	Break-out session 100

The power of working together

Break-out session 1

1. Break-out session 1
2. Break-out session 2
3. Break-out session 3
4. Break-out session 4
5. Break-out session 5
6. Break-out session 6
7. Break-out session 7
8. Break-out session 8
9. Break-out session 9
10. Break-out session 10
11. Break-out session 11
12. Break-out session 12
13. Break-out session 13
14. Break-out session 14
15. Break-out session 15
16. Break-out session 16
17. Break-out session 17
18. Break-out session 18
19. Break-out session 19
20. Break-out session 20
21. Break-out session 21
22. Break-out session 22
23. Break-out session 23
24. Break-out session 24
25. Break-out session 25
26. Break-out session 26
27. Break-out session 27
28. Break-out session 28
29. Break-out session 29
30. Break-out session 30
31. Break-out session 31
32. Break-out session 32
33. Break-out session 33
34. Break-out session 34
35. Break-out session 35
36. Break-out session 36
37. Break-out session 37
38. Break-out session 38
39. Break-out session 39
40. Break-out session 40
41. Break-out session 41
42. Break-out session 42
43. Break-out session 43
44. Break-out session 44
45. Break-out session 45
46. Break-out session 46
47. Break-out session 47
48. Break-out session 48
49. Break-out session 49
50. Break-out session 50
51. Break-out session 51
52. Break-out session 52
53. Break-out session 53
54. Break-out session 54
55. Break-out session 55
56. Break-out session 56
57. Break-out session 57
58. Break-out session 58
59. Break-out session 59
60. Break-out session 60
61. Break-out session 61
62. Break-out session 62
63. Break-out session 63
64. Break-out session 64
65. Break-out session 65
66. Break-out session 66
67. Break-out session 67
68. Break-out session 68
69. Break-out session 69
70. Break-out session 70
71. Break-out session 71
72. Break-out session 72
73. Break-out session 73
74. Break-out session 74
75. Break-out session 75
76. Break-out session 76
77. Break-out session 77
78. Break-out session 78
79. Break-out session 79
80. Break-out session 80
81. Break-out session 81
82. Break-out session 82
83. Break-out session 83
84. Break-out session 84
85. Break-out session 85
86. Break-out session 86
87. Break-out session 87
88. Break-out session 88
89. Break-out session 89
90. Break-out session 90
91. Break-out session 91
92. Break-out session 92
93. Break-out session 93
94. Break-out session 94
95. Break-out session 95
96. Break-out session 96
97. Break-out session 97
98. Break-out session 98
99. Break-out session 99
100. Break-out session 100

Kekkilä BVB
 LETS GROW
 lumiforte
 VAN DER ENDE GROEP

K
 svensson
 VAN IPEREN
 RUK TWAAN

Cultilene
 HORTILUX
 hoogendoorn



